**СОВЕТ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «МИРСАНОВСКОЕ»**

**РЕШЕНИЕ**

 11 июля 2023 года № 122

С. Мирсаново

**О внесении изменений в Положение**

**о размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих сельского поселения «Мирсановское»**

В связи с принятием закона Забайкальского края от 29.06.2023г. № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в определенные законы Забайкальского края», Совет сельского поселения «Мирсановское» решил:

 Исключить п.4.1 части 1 «районный коэффициент, действующий на территории Забайкальского края в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края»

 В связи с приведением нормативной правовой базы сельского поселения «Мирсановское» в соответствие с федеральным законодательством, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом поселения, Совет сельского поселения «Мирсановское» решил:

 **1**. Внести в Положение о размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих сельского поселения «Мирсановское», утверждённое решением Совета сельского поселения «Мирсановское» от 13 декабря 2022 года № 99 «О размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих сельского поселения «Мирсановское», следующие изменения:

 1) дополнить Положение частью 14 следующего содержания: «**14. Оплата труда при невыполнении норм труда, неисполнении должностных обязанностей**.

 74. При невыполнении норм труда, неисполнении должностных обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

 75. При невыполнении норм труда, неисполнении должностных обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей должностного оклада, рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

 76. При невыполнении норм труда, неисполнении должностных обязанностей по вине работника оплата нормируемой части заработной платы производится в соответствии с объемом выполненной работы»;

 2) дополнить Положение частью 15 следующего содержания: «**15. Оплата времени простоя.**

 77. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

 78. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей должностного оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя.

 79. Время простоя по вине работника не оплачивается.

 80. О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя»;

 3) дополнить Положение частью 16 следующего содержания: «**16. Гарантии права муниципальных служащих на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда**.

 81. Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

 82. На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине муниципального служащего за ним сохраняются должность и средний заработок. На это время муниципальный служащий с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

 83. При отказе муниципального служащего от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить муниципальному служащему другую работу на время устранения такой опасности.

 84. В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам муниципальному служащему невозможно, время простоя муниципального служащего до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами»;

 4) дополнить Положение частью 17 следующего содержания: «**17. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права**.

 85. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного статьей 372 Трудового кодекса порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению».

 **2**. Обнародовать настоящее решение в порядке, установленном Уставом поселения.

 **3**. Настоящее решение вступает в силу после его официального обнародования.

Глава сельского поселения

«Мирсановское» В.В. Шустов